



**Comune di Castrolibero**  
(Provincia di Cosenza)

# **REGOLAMENTO COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'**

**APPROVATO CON DELIBERA DI CONSIGLIO N° 28 DEL 25.07.2006**

**MODIFICATO CON DELIBERA DI CONSIGLIO N° 49 DEL 27.11.2006**

# COMUNE DI CASTROLIBERO

## (Prov. di Cosenza)

### Regolamento Commissione pari opportunità

#### **Articolo 1 (Istituzioni e Finalità)**

Per l'effettiva e piena attuazione delle finalità contenute nella legge n. 125/91 e dei principi sanciti dall'art.3 della Costituzione, *nonché l'art.13 dello Statuto del Comune di Castrolibero\**, è istituita presso il Comune di Castrolibero la "Commissione Comunale per le Pari Opportunità".

Tale Commissione ha lo scopo di rimuovere le discriminazioni, dirette o indirette che impediscono ("egualianza sostanziale" e la realizzazione di "Pari Opportunità" tra uomini e donne nella società.

#### **Articolo 2 (Sede)**

La Commissione quale organo consultivo e propositivo del Consiglio Comunale e della Giunta ha sede presso il Palazzo Municipale.

#### **Articolo 3 (Funzioni)**

La Commissione esercita la sua attività ed il suo ruolo in piena autonomia funzionale, opera in stretto rapporto con le Istituzioni dello Stato, Regione, Provincia e Comuni e con altri Enti Pubblici e del Privato Sociale.

Assume iniziative e formula proposte e progetti in ordine alle finalità contenute nell'arti.

In particolare intende:

- Promuovere , curare e sollecitare la realizzazione di iniziative volte a favorire la partecipazione attiva delle donne alla vita politica, sociale ed economica;
- Favorire una adeguata presenza femminile negli organismi istituzionali di competenza comunale;
- Operare per la rimozione di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- Svolgere indagini e ricerche sulla condizione femminile in ambito comunale, in merito a tutti i settori della vita sociale, economica e politica per determinare una maggiore rappresentatività delle donne nei luoghi decisionali;
- Proporre al Consiglio Comunale e alla Giunta iniziative ed attività che favoriscano la promozione di pari opportunità;

\* *emendamento n°2*

Essere ascoltata su propria richiesta dalle Commissioni consiliari su questioni e problematiche che riguardano la condizione femminile.

**Articolo 4 (Composizione) Il comma 1) è così modificato:**

1. **<<La Commissione è costituita da n. 7 membri nominati con criteri di cui al seguente art. 5.>>**
2. I componenti vengono scelti fra i candidati, proposte dalle istituzioni, organizzazioni e associazioni operanti sul territorio comunale, che siano in possesso di riconosciute competenze in materia di condizione femminile in campo giuridico, economico, della formazione, del lavoro, dei servizi sociali, del territorio e dell'ambiente, nonché in ulteriori ambiti di intervento riconducibili alle funzioni ed ai compiti della Commissione stessa.
3. Il Sindaco invita le organizzazioni e le associazioni di cui al precedente comma, con apposito avviso pubblico, a far pervenire le proprie candidature entro trenta giorni.
4. Le proposte di candidatura devono essere corredate da un curriculum che evidenzi le competenze, i titoli professionali e l'esperienza dei candidati.
5. La Commissione così formata ai sensi dei commi precedenti è integrata dalla presenza dei Consiglieri comunali e degli Assessori donne che partecipano alle riunioni senza diritto di voto.

**Articolo 5 ( Costituzione) è così modificato:**

**<<La Commissione sarà costituita da:**

**n. 5\* rappresentanti delle Istituzioni, Organizzazioni ed Associazioni costituite ed operanti sul territorio , nominati dal Sindaco mediante procedura prevista dall'art.4;**

**n. 2\* componenti, di riconosciute qualità ed esperienze di carattere professionale, culturale, scientifico, designati dai gruppi presenti in Consiglio Comunale;>>**

Qualora nei termini prefissati le Associazioni non dovessero inviare i nominativi il Sindaco provvederà alla nomina.

**Articolo 6(Durata)**

I membri della Commissione durano in carica tre anni e continuano a svolgere la loro attività comunque fino al rinnovo della Commissione stessa.

I componenti la Commissione sono rieleggibili.

In caso di decadenza (3 assenze consecutive non motivate da giusta causa) o dimissioni di uno dei componenti, il Sindaco provvede alla sostituzione nell'ambito delle candidature già acquisite.

Nel caso in cui queste siano esaurite si procede alla nomina con decisione del Consiglio Comunale.

*\*emendamento n° 1*

#### **Articolo 7 (Insediamento)**

La Commissione è insediata dal Sindaco entro 30 giorni dalla sua costituzione.

#### **Articolo 8 (Presidente)**

Nella sua prima riunione la Commissione regolarmente convocata dal Sindaco, procede all'elezione del Presidente con il voto della maggioranza dei componenti.

Nella stessa seduta si procede alla elezione di un Vice-Presidente e di un Segretario.

Il Presidente:

- Convoca e presiede la seduta;
- Compila l' o.d.g. e gli argomenti da trattare, sentito l'Ufficio di Presidenza. Per la validità della seduta è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti.

#### **Articolo 9 (Collaborazioni esterne)**

La Commissione promuove e sviluppa rapporti di collaborazione, di consultazione con:

1. Commissione per le Pari Opportunità dell'Amministrazione Provinciale di Cosenza.
2. Commissione Regionale per le Pari Opportunità.
3. Commissione Nazionale per le Pari Opportunità istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.
4. Analoghe Commissioni o Associazioni che si occupano delle condizioni femminili.

#### **Articolo 10 (Attività e Programma)**

La Commissione elabora entro 4/5 giorni dalla data di presentazione del bilancio, un programma delle sue attività, da inviare al Sindaco, che, a sua volta ne cura la trasmissione al Presidente del Consiglio Comunale ed al Presidente della Commissione Consiliare per le Politiche Sociali, per la necessaria approvazione.

#### **Articolo 11 (Personale ed Oneri Finanziari)**

Il funzionamento della Commissione nonché lo svolgimento dei compiti di segreteria sono garantiti dal personale dell'Ente.

Per gli oneri finanziari si provvederà con l'istituzione di un apposito capitolo nel Bilancio.

E' riconosciuto ai componenti della Commissione Consiliare Pari Opportunità il gettone di presenza, quantificato ai sensi di legge e compreso nello stanziamento di bilancio.